

УТВЕРЖДАЮ:

Генеральный директор ООО «ДУБРАВА»
О.Н.Безрукова
01 июля 2016г.



ПОЛОЖЕНИЕ об антикоррупционной политике ООО «ДУБРАВА»

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- Настоящее Положение «Об антикоррупционной политике» (далее «Положение») разработано в целях защиты прав и свобод граждан, обеспечения законности, правопорядка общественной безопасности и является базовым документом ООО «ДУБРАВА», определяющим ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм применяемого антикоррупционного законодательства руководством, работниками и иными лицами, которые могут действовать от имени ООО «ДУБРАВА».
- Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».
- Антикоррупционные меры ООО «ДУБРАВА» направлены на:
 - предупреждение коррупции, в т.ч. по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции),
- Выявление, предупреждение, пресечение, раскрытие и расследование коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией),
- Минимизацию и (или) ликвидацию последствий коррупционных правонарушений.

ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ, ПРИМЕНЯЕМЫЕ В НАСТОЯЩЕМ ПОЛОЖЕНИИ

Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия:

Коррупция - принятие в своих интересах, а равно и в интересах иных лиц, лично или через посредников имущественных благ, а также извлечение преимущества лицами, работающими в ООО «ДУБРАВА», с использованием своих должностных полномочий и связанных с ними возможностей, равно подкуп данных лиц путем противоправного предоставления им физическими и юридическими лицами указанных благ и преимуществ.

Антикоррупционная политика - деятельность ООО «ДУБРАВА», направленная на создание эффективной системы противодействия коррупции.

Коррупционное правонарушение – деяние, обладающее признаками коррупции, за которое нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

Коррупционный фактор – явление или совокупность явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению.

Предупреждение коррупции – деятельность ООО «ДУБРАВА» по антикоррупционной политике, направленной на выявление, изучение, ограничений либо устранений явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению.

Ц Е Л И П О Л О Ж Е Н И Я

- Настоящее Положение отражает приверженность ООО «ДУБРАВА» и его руководства высоким этическим стандартам и принципам открытого предоставления информации об оказываемых услугах, производимых работах, устанавливаемых для предприятия тарифах, а также стремление к совершенствованию корпоративной культуры, следованию лучшим практикам корпоративного управления и поддержанию деловой репутации предприятия на должном уровне.
- ООО «ДУБРАВА» ставит перед собой цели:
 - минимизировать риск вовлечения организации – руководства и работников (сотрудников) ООО «ДУБРАВА» независимо от занимаемой должности в коррупционную деятельность,
 - сформировать у контрагентов, сотрудников и иных лиц единообразное понимание настоящего Положения ООО «ДУБРАВА» о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях,
 - обобщить и разъяснить основные требования антикоррупционного законодательства РФ, которые применяются к ООО «ДУБРАВА» и его сотрудникам,
 - вменить в обязанность сотрудников ООО «ДУБРАВА» знать и соблюдать принципы и требования настоящего Положения, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства, а также адекватные мероприятия по предотвращению коррупции.

П Р И Н Ц И П Ы П О Л О Ж Е Н И Я

- Все сотрудники ООО «ДУБРАВА» должны руководствоваться настоящим Положением и неукоснительно соблюдать его принципы и требования.
- Генеральный директор ООО «ДУБРАВА» отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящего Положения, включая назначение лиц, ответственных за разработку антикоррупционных мероприятий, их внедрение и контроль.
- Принципы и требования настоящего Положения распространяются на контрагентов и представителей ООО «ДУБРАВА», а также иных лиц в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, в их внутренних документах.
- Генеральный директор ООО «ДУБРАВА» формирует этический стандарт непримиримого отношения к любым форма и проявлениям коррупции, подавая пример своим поведением и осуществляя ознакомление с антикоррупционной политикой всех работников и контрагентов.
- При создании системы мер противодействия ООО «ДУБРАВА» обязано основываться на следующих основных принципах противодействия коррупции:
 - принцип соответствия работы предприятия действующему законодательству и общепринятым нормам. Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ законодательству РФ и иным нормативным правовым актам.
 - принцип личного примера руководства. Ключевая роль руководства организации в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения коррупции.
 - принцип вовлеченности работников. Информированность работников организации о Положении антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.
 - принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции. Разработка и внедрение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения организации, ее руководителя и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих от деятельности организации коррупционных рисков.
 - принцип эффективности антикоррупционных процедур. Применение и организация таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

- принцип ответственности и неотвратимости наказания. Неотвратимость наказания для работников организации вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в виде совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства организации за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

- принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга. Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

АНТИКОРРУПЦИОННОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО.

- ООО «ДУБРАВА», включая всех сотрудников, должно соблюдать нормы российского законодательства, установленные, в том числе, Уголовным Кодексом РФ, Кодексом РФ об административных правонарушениях, Федеральным Законом «О противодействии коррупции», настоящим Положением и иными нормативными актами, основными требованиями которых являются запрет дачи взяток, запрет получения взяток, запрет коммерческого подкупа и запрет посредничества во взяточничестве.
- С учетом изложенного, всем сотрудникам ООО «ДУБРАВА» строго запрещается, прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц, участвовать в коррупционных действиях, предлагать, давать, обещать, просить и получать взятки или совершать платежи для упрощения административных, бюрократических и прочих формальностей в любой форме, в том числе, в форме денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды каким-либо лицам и от каких-либо лиц или организаций, включая коммерческие организации, органы власти и самоуправления, государственных служащих, частных компаний и их представителей.

ПОДАРКИ И ПРЕДСТАВИТЕЛЬСКИЕ РАСХОДЫ

- Подарки, которые сотрудники от имени ООО «ДУБРАВА» могут предоставлять другим лицам и организациям, подарки, которые сотрудники, в связи с их деятельностью в ООО «ДУБРАВА», могут получать от других лиц и организаций, а также представительские расходы, в том числе расходы сотрудников ООО «ДУБРАВА» на деловое гостеприимство, должны одновременно соответствовать следующим критериям:
 - быть прямо связанными с законными целями деятельности ООО «ДУБРАВА» или общенациональными праздниками (Новый Год, 23 февраля, 8 марта и другие) и применимыми в соответствии с финансовым состоянием предприятия,
 - приобретаться по согласованию с генеральным директором ООО «ДУБРАВА»,
 - не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие, бездействие, попустительство, покровительство, предоставление прав, принятие определенного решения о сделке, соглашении, разрешении или попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью,
 - не создавать репутационного риска для ООО «ДУБРАВА», сотрудников и иных лиц в случае раскрытия информации о подарках и представительских расходах,
 - не противоречить принципам и требованиям настоящего Положения, другим внутренним документам ООО «ДУБРАВА», нормам применимого законодательства,
 - не допускаются подарки от имени ООО «ДУБРАВА» его сотрудников и представителей третьим лицам в виде денежных средств, как наличных, так и безналичных, независимо от валюты.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ГОСУДАРСТВЕННЫМИ СЛУЖАЩИМИ

- ООО «ДУБРАВА» не осуществляет самостоятельно или через своих работников оплату любых расходов (денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха,

транспортных расходов и иные вознаграждения) за государственных служащих и их близких родственников (или в их интересах) в целях получения или сохранения преимущества для организации коммерческой деятельности,

- Работники организации самостоятельно несут ответственность за коррупционные проявления при самостоятельном взаимодействии с государственными служащими, в соответствии с действующим законодательством РФ.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С СОТРУДНИКАМИ

- ООО «ДУБРАВА» требует от своих сотрудников соблюдения настоящего Положения, информируя их о ключевых принципах, требованиях и санкциях за нарушения.
- В ООО «ДУБРАВА» организуются безопасные, конфиденциальные и доступные средства формирования руководства предприятия (письменное заявление на имя директора или ответственного за соблюдение антикоррупционной политики или личное обращение, сообщения телефонной или факсимильной связи, электронная почта) о фактах взяточничества со стороны лиц, оказывающих услуги в интересах коммерческой организации или от ее имени. В адрес ООО «ДУБРАВА» могут поступать предложения по улучшению антикоррупционных мероприятий, а также запросы со стороны работников и третьих лиц.
- Для формирования надлежащего уровня антикоррупционной культуры с новыми сотрудниками проводится вводный инструктаж по настоящему Положению и связанных с ним документов, а для действующих сотрудников проводятся периодические информационные мероприятия.
- Соблюдение сотрудниками ООО «ДУБРАВА» принципов и требований настоящего Положения учитывается при формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.
- В ООО «ДУБРАВА» закреплены следующие обязанности работников, связанных с предупреждением и противодействием коррупции:
 - воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени организации,
 - воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени организации,
 - незамедлительно информировать непосредственного руководителя (ответственное лицо за соблюдение антикоррупционной политики) руководство ООО «ДУБРАВА» о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений, а также о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами предприятия или иными лицами,
 - сообщить непосредственному руководителю или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПОСРЕДНИКАМИ И ИНЫМИ ЛИЦАМИ, ПРОВЕРКА КОНТРАГЕНТОВ

- Сотрудникам ООО «ДУБРАВА» запрещается привлекать или использовать посредников, партнеров, агентов и совместные предприятия или иных лиц для совершения каких-либо действий, которые противоречат принципам и требованиям настоящей Политики или нормам применимого антикоррупционного законодательства.
- ООО «ДУБРАВА» осуществляет выбор контрагентов для оказания ей работ и услуг на следующих основаниях:
 - анализ рынка предлагаемых услуг,

- целевое и экономически обоснованное расходование денежных средств на приобретение товаров, работ, услуг и реализации мер, направленных на сокращение издержек организации.

- ООО «ДУБРАВА» стремится иметь деловые отношения с контрагентами, соблюдающими требования антикоррупционного законодательства.
- ООО «ДУБРАВА» заявляет, что отказывается от стимулирования каким-либо образом сотрудников, контрагентов, в том числе путем предоставления денежных сумм, подарков, возмездного выполнения в их адрес работ (услуг) и другими, не поименованными здесь способами, ставшего работника контрагента в определенную зависимость и направленного на обеспечение выполнения этим работником каких-либо действий в пользу предприятия.
- ООО «ДУБРАВА» прилагает разумные усилия, чтобы минимизировать риск деловых отношений с контрагентами, которые могут быть вовлечены в коррупционную деятельность, для чего проводится проверка терпимости к взяточничеству, в том числе проверка наличия у них действенных антикоррупционных процедур или политик, их готовности соблюдать требования настоящего Положения, а также оказывать взаимное содействие для этичного ведения бизнеса и предотвращения коррупции.
- В соответствии с антикоррупционной оговоркой ООО «ДУБРАВА» и его контрагенты обязаны:
 - незамедлительно уведомлять друг друга в письменной форме о любых случаях нарушения антикоррупционного законодательства,
 - ясно давать понять другим лицам при совершении каких-либо сделок, что они обязаны соблюдать антикоррупционное законодательство.
- В соответствии с антикоррупционной оговоркой при возникновении у ООО «ДУБРАВА» объективных (разумных и добросовестных) свидетельств нарушения контрагентами антикоррупционного законодательства, в адрес такого контрагента направляется соответствующее уведомление с требованием в установленный срок предоставить соответствующие разъяснения.

ИНФОРМИРОВАНИЕ И ОБУЧЕНИЕ

- ООО «ДУБРАВА» размещает настоящее Положение в свободном доступе на официальном сайте Интернет, открыто заявляет о неприятии коррупции, приветствует и поощряет соблюдение принципов и требований настоящего Положения всеми контрагентами, своими сотрудниками и иными лицами.
- ООО «ДУБРАВА» содействует повышению уровня антикоррупционной культуры путем информирования и систематического обучения работников в целях поддержания их осведомленности в вопросах антикоррупционной политики компании и овладения ими способами и приемами антикоррупционной политики на практике.

АНТИКОРРУПЦИОННЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

- В антикоррупционную политику ООО «ДУБРАВА» включается перечень конкретных мероприятий, которые должны реализовываться в целях предупреждения и противодействия коррупции.
- Разработка и ведение специальных антикоррупционных процедур:
 - ведение процедуры информирования работниками работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации и иными лицами.
- Обучение и информирование работников.
- Ознакомление работников с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации.

- Проведение обучающих мероприятий во вопросам профилактики и противодействия коррупции.
- Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения соблюдения антикоррупционных стандартов и процедур.
- Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля организации требованиям антикоррупционной политики.
- Осуществление контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета.

МОНИТОРИНГ И КОНТРОЛЬ, ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ

- В связи с возможным изменением во времени коррупционных рисков и иных факторов, и их влияние на хозяйственную деятельность, ООО «ДУБРАВА» осуществляет мониторинг адекватных мероприятий по предотвращению коррупции, контролирует их соблюдение, а при необходимости пересматривает и совершенствует их.
- При выявлении недостаточно эффективных положений настоящего Положения или связанных с ними антикоррупционных мероприятий ООО «ДУБРАВА», либо при изменении требований законодательства РФ, генеральный директор ООО «ДУБРАВА» организует работу по изменению плана действий по пересмотру и изменению настоящего Положения.

ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ

- Контроль документирования операций хозяйственной деятельности ООО «ДУБРАВА» является обязанностью ведения бухгалтерской отчетности организацией и направлен на выявление соответствующих нарушений: составление неофициальной отчетности, оформление поддельных документов, записи несуществующих расходов, отсутствия первичных документов, исправлений в документах и отчетности, уничтожения документов и отчетности ранее установленного срока.
- Проверка экономической обоснованности осуществляемых операций может проводиться в отношении обмена деловыми подарками, представительских расходов, благотворительных пожертвований. При этом следует обращать внимание на наличие обстоятельств – наличие неправомерных действий.
- Все финансовые операции должны быть аккуратно, правильно отражены в бухгалтерском учете ООО «ДУБРАВА», задокументированы и доступны для проверки.
- Искажение или фальсификация бухгалтерской отчетности организации строго запрещены и считаются как мошенничество.

ОТКАЗ ОТ ОТВЕТНЫХ МЕР И САНКЦИЙ

- ООО «ДУБРАВА» заявляет о том, что ни один сотрудник не будет подвергнут санкциям (в том числе уволен, понижен в должности, лишен премии), если он сообщит о предполагаемом факте коррупции, отказался дать или получить взятку, совершить коммерческий подкуп, оказать посредничество во взяточничестве, в том числе, если в результате такого отказа у ООО «ДУБРАВА» была упущена выгода или не были получены коммерческие и конкурентные преимущества.

СОТРУДНИЧЕСТВО С ПРАВООХРАНИТЕЛЬНЫМИ ОРГАНАМИ В СФЕРЕ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ

- Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности ООО «ДУБРАВА» декларируемым

антикоррупционным принципам поведения. Данное сотрудничество может осуществляться в различных формах:

- необходимо сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых стало известно в организации,
- оказания содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности предприятия по вопросам предупреждения и противодействия коррупции,
- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений,
- руководство организации и сотрудники не должны допускать вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами судебных или правоохранительных органов.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НЕИСПОЛНЕНИЕ (НЕНАДЛЕЖАЩЕЕ ИСПОЛНЕНИЕ) НАСТОЯЩЕГО ПОЛОЖЕНИЯ

- Генеральный директор, сотрудники ООО «ДУБРАВА», независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством РФ, за соблюдение принципов и требований настоящего Положения, а также за действия (бездействие) подчиненным им лиц, нарушающие эти принципы и требования.
- Лица, виновные в нарушении требований настоящего Положения, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности по инициативе ООО «ДУБРАВА», правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством РФ, локальными нормативными актами и трудовыми договорами.

С Положение об антикоррупционной политике ООО «ДУБРАВА» ознакомлены:

№ п/п	Дата	ФИО	Подпись
1	01.07.16	Будякова О.Н.	
2	01.07.16	Волкина В.С.	
3	01.07.16	Жулякова Л.Г.	
4	01.07.16	Зоренко А.А.	
5	01.07.16	Минусина Е.С.	
6	01.07.16	Матеев А.В.	
7	01.07.16	Сорокин А.С.	
8	01.07.16	Сорокин В.П.	
9	01.07.16	Курсов В.В.	
10	01.07.16	Шульга А.А.	
11	01.07.16	Комаров И.А.	
12	01.07.16	Жохова В.В.	
13	01.07.16	Желез Н.В.	
14	01.07.16	Завалин А.П.	
15	01.07.16	Аримова Т.В.	
16	01.07.16	Тимофеева Т.А.	
17	01.07.16	Монина В.М.	
18	01.07.16	Миронова А.А.	
19	01.07.16	Миронова А.С.	
20	01.07.16	Зубова З.Д.	
21	01.07.16	Матеева И.В.	
22	01.07.16	Майков С.С.	